

# **Le Code pénal social entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011**

Le droit pénal social, dont la fonction est de sanctionner les infractions aux règles du droit du travail et de la sécurité sociale, existait déjà mais souffrait d'inefficacité : défaut de précision et de clarté et manque de cohérence et de proportionnalité<sup>1</sup>.

## **Grands principes directeurs de ce nouveau Code :**

- Diversification des sanctions et la graduation de celles-ci en termes de sévérité ;
- Dépénalisation des infractions les moins graves et recours aux amendes administratives ou aux sanctions civiles ;
- Diminution du recours systématique à des procédures judiciaires ;
- Décriminalisation de certains comportements ;
- Accentuation des actions préventives visant ainsi à améliorer l'application de la loi sociale et ainsi diminuer le recours systématique au système répressif.

## **Niveaux d'infractions :**

### **Infractions de niveau 1 = infractions légères**

Infractions punies d'une **amende administrative de 10,00 à 100,00 €** pour non-respect d'obligations purement administratives (ex : ne pas remplir certains documents, ne pas envoyer d'informations aux administrations,...).

### **Infractions de niveau 2 = infractions moyennement graves**

Infractions punies d'une **amende pénale de 50,00 à 500,00 €** ou d'une **amende administrative de 25,00 à 250,00 €** pour par exemple : infractions au repos hebdomadaire, à la durée minimale de travail, aux jours fériés, aux intervalles de repos et aux pauses, aux vacances annuelles, règlement de travail pas valablement établi.

### **Infractions de niveau 3 = infractions graves**

Infractions punies d'une **amende pénale de 100,00 à 1000,00 €** ou d'une **amende administrative de 50,00 à 500,00 €**.

**Exemple** : infractions aux mesures de publicité des horaires de travail à temps partiel, employeur qui n'a pas souscrit une assurance contre les accidents du travail.

---

<sup>1</sup> Au rang des incohérences, citons, par exemple, des peines identiques pour des manquements d'importance variable et des peines variables pour des manquements de même importance ou encore, des sanctions identiques pour des comportements frauduleux et des actes commis par ignorance ou négligence.

### **Infractions de niveau 4 = infractions très graves**

Infractions punies d'un **emprisonnement de 6 mois à 3 ans** ou d'une **amende pénale de 600,00 à 6000,00 €** ou l'une de ces peines seulement, soit d'une **amende administrative de 300,00 à 3000,00 €**.

**Exemple** : acte de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail, occupation de travailleurs étrangers qui n'est pas admis ou autorisé à séjourner plus de 3 mois en Belgique ou à s'y établir, **absence de DIMONA** ou LIMOSA.

## **Ci-dessous, des liens vers :**

### **- la loi du 2 juin 2010**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=fr&caller=summary&pub\\_date=2010-07-01&numac=2010009590](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=fr&caller=summary&pub_date=2010-07-01&numac=2010009590)

### **- la publication du 6 juin 2010 introduisant ce Code pénal social.**

[http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article\\_body.pl?language=fr&caller=summary&pub\\_date=2010-07-01&numac=2010009589](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi/article_body.pl?language=fr&caller=summary&pub_date=2010-07-01&numac=2010009589)